

Regolamento del Comitato di Indirizzo dei CdS settori dell'Ingegneria Industriale e Meccanica

L'istituzione del Comitato di Indirizzo (CI) risponde alle indicazioni dei D.M. n. 509 del 3/11/1999 "Regolamento recante norme concernenti l'autonomia didattica degli atenei" e n. 115 del 08/05/2001 "Programmazione del sistema universitario per il triennio 2001-2003", che richiedono agli Atenei, e specificatamente ai singoli Corsi di Studi (CdS), di dotarsi di un sistema di valutazione costante della qualità, sia dell'organizzazione sia dei risultati della didattica, e di occuparsi del coordinamento col mondo esterno, con particolare attenzione all'inserimento dei laureati nel mondo del lavoro.

I CdS dei settori dell'Ingegneria Industriale e Meccanica comprendono una laurea triennale (classe L9 ex DM270), e una laurea magistrale (classi LM-33 ex DM270), con un Consiglio Unico di CdS e unico Coordinatore.

Per tali CdS si è mantenuto il CI che era stato istituito per i CdS previgenti nel maggio del 2002, CI che è unico per tutti i CdS dei settori dell'Ingegneria Industriale e Meccanica.

Il CI ha il compito, per ogni CdS dei settori dell'Ingegneria Industriale e Meccanica, di migliorare il quadro informativo sui fabbisogni di professionalità negli ambiti dell'Ingegneria Industriale e Meccanica nel mercato del lavoro e di formalizzare il confronto con le Parti che, pur esterne all'Università, sono portatrici di interessi nei confronti dei prodotti formativi universitari, evidenziando, in particolare, esigenze e fabbisogni così come espressi dal mondo della professione e dal contesto socio-economico in cui il CdS è inserito.

Il CI comprende membri rappresentanti delle organizzazioni rappresentative a livello locale, regionale, e possibilmente nazionale, della produzione, servizi e professioni.

Il CI, nella fase progettazione/riprogettazione dell'offerta formativa:

- coadiuva il Coordinatore e il Consiglio Unico dei CdS nell'identificazione della domanda di formazione da parte delle organizzazioni rappresentative a livello locale, regionale, e possibilmente nazionale, della produzione, servizi e professioni;
- apporta, in questa attività, anche dati riguardanti la domanda di offerta formativa e/o di inserimento lavorativo emergenti da indagini svolte presso le organizzazioni rappresentate.

Il CI nella fase di autovalutazione, coadiuva il Coordinatore nell'identificazione di un membro esperto, non necessariamente parte del CI, da inserire come membro nel Gruppo di Riesame.

Il CI, nella fase *placement*, contribuisce ad identificare settori, aziende, opportunità per l'inserimento dei laureati nel mondo del lavoro.

Il Coordinatore, su mandato del Consiglio Unico dei CdS, riunisce annualmente il CI per affrontare i passi relativi a:

- progettazione/riprogettazione dell'offerta formativa,
- presentazione dell'analisi derivante dal riesame,
- pianificazione dell'attività per il *placement*

per tutti i CdS dell'area.